

一般事業主行動計画【女性活躍推進法】(継続)

株式会社巴コーポレーション

自らの意志によって職業生活を営み、又は営もうとする女性が、その個性と能力を十分に発揮するため、一人ひとりが働き方、物事の捉え方等視野の拡大を図り、それぞれの軸を持ち、考えて行動できるようになるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

◆従業員数（平成 30 年 12 月現在）

377 人（うち女性 67 人）

◆男女の平均勤続年数の差異

9.8 年（男性 20.0 年 女性 10.2 年）

◆管理職に占める女性労働者の割合

5.6 %

◆平均残業時間等の労働時間の状況

5.0 時間

1. 計画期間 2019 年 4 月 1 日 ～ 2022 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 取組目標

目標 1： 職業生活と家庭生活との継続的な両立を可能にすること

<取組内容>

- 年に 1 回、新入社員を対象とし、仕事と家庭の両立を前提としたキャリアイメージ形成のための説明会を既存の研修に盛り込む。

<取組時期>

- 2019 年 4 月入社の新入社員より、9 月末のフォロー研修での実施を検討。
- その後、年 1 回実施。